

**Att minska personalstyrkan
blir inte lättare bara för att man
kallar det för outplacement**



TRR om Chefsrollen vid uppsägningar



Hur gör man?

När det gäller uppsägningar finns det ett klart samband mellan bra hantering av medarbetarna och de uppsagdas möjligheter att snabbt komma förbi förlusten av sina jobb. Ett bra genomfört omställningsarbete är positivt både för de som blir uppsagda och för de som är kvar i företaget. Företaget kan även få ett rykte om sig att vara en bra arbetsgivare. Med hjälp av TRRs kunskande kan du med andra ord förbli en respekterad chef – även när förändringens vindar blåser.

Vi hjälper företag att hantera övertalighet genom att utbilda chefer och fackrepresentanter, och aktivt stödja dem i sitt dagliga arbete samt hjälpa företagets övertaliga medarbetare att komma vidare i sina karriärer.

Vad säger man?

Många gånger är det svårt att säga rakt ut att medarbetare måste gå. Att säga att några av dem nu räknas som övertaliga, efter år av lång och trogen tjänst. Att ansikte mot ansikte förklara för kompetenta medarbetare att de inte längre är nyckelpersoner i verksamheten. Att du har kallat dem till mötet för att de ska bli uppsagda.

Chefsrollen vid uppsägningar är knivig. Vi vet. TRR har över 30 års erfarenhet av det som idag brukar kallas outplacement. Vi kan lugnt säga att vi vet hur man praktiskt genomför ett förändringsarbete – med hänsyn till alla inblandade parter. En grundläggande förutsättning i alla förändringsprocesser som berör företagets medarbetare är att skaffa sig god framförhållning.

Chefsrollen vid uppsägningar

I tider då företag går igenom förändringsprocesser kommer enskilda medarbetare i kläm. För en övertalig kan omorganisationen bli livsomvälvande. "Chefsrollen vid uppsägningar" heter TRRs tjänst som är utvecklad utifrån svenska erfarenheter och behov. Tjänstens syfte är, enkelt uttryckt, att utbilda chefer och fackrepresentanter till att jobba professionellt – även när det gäller övertalighet.

Med fokus på rätt sak ...

Eftersom ditt företag redan har ett avtal med TRR är våra tjänster redan betalda. Du behöver alltså inte fastna i tidskrävande upphandlingsprocesser, tillsammans kan vi istället fokusera på den mänskliga aspekten. Det vill säga, hur du och dina medarbetare så smärtfritt som möjligt tar er igenom omställningsprocessen. Allt du behöver göra är att kontakta TRR och fråga efter mer information om "Chefsrollen vid uppsägningar".

... så blir slutet gott

De senaste tio åren har TRR hjälpt fler än 20000 företag att vända en till synes svår situation till någonting fördelaktigt. Bland annat genom tjänsten "Chefsrollen vid uppsägningar". Vår erfarenhet visar att en uppsägning inte betyder slutet. Tvärtom. För dig kan det kännas tryggt att veta att nio av tio övertaliga som kommer till TRR finner ny försörjning.

TRRs metodik



FÖRBEREDA

Förbereda

- Vad händer vid en omorganisation för:
 - företaget
 - personalen
 - marknaden?
- Vilka reaktioner kan du förvänta dig bland medarbetarna?
- Hur kan du som chef uppmärksamma och hantera reaktionerna?
- Hur ska du kommunicera och informera?

TRRs metodik



PLANERA

Planera

- Vad ska du som chef kunna och vara insatt i för att professionellt genomföra en förändringsprocess?
- Olika genomförandemodeller beroende på storlek och omfattning på företag och neddragning.
- I vilken ordning genomförs olika aktiviteter?
- Praktiska frågor du måste ta ställning till.

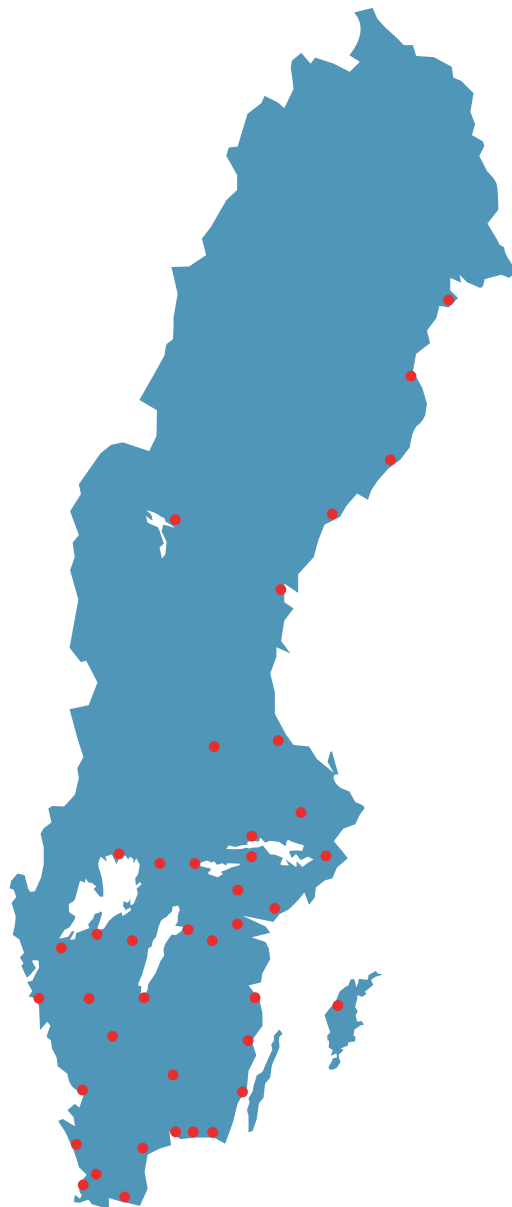
TRRs metodik



SAMTALA

Samtala

- Hur skapar du en bra struktur på samtalet?
- Vilka reaktioner kan du möta och hur hanterar du dem?
- Vilka är de vanligaste frågorna?
- Praktisk träning.
- Checklistor.



Borås
Eskilstuna
Falun
Gislaved
Gävle
Göteborg
Halmstad
Helsingborg
Jönköping
Kalmar
Karlshamn
Karlskoga
Karlskrona
Karlstad
Katrineholm
Kristianstad
Lidköping
Linköping
Luleå
Lund
Malmö
Motala
Norrköping
Nyköping
Oskarshamn
Ronneby
Skellefteå
Skövde
Stockholm
Sundsvall
Trollhättan
Umeå
Uppsala
Visby
Västervik
Västerås
Växjö
Ystad
Örebro
Örnsköldsvik
Östersund

TRR Trygghetsrådet

TRR Trygghetsrådet har mer än 30 års erfarenhet av omställningsarbete. Vi arbetar som en långsiktig partner för våra anslutna företag. Vi är den enda oberoende aktören på den svenska marknaden och har utvecklat en komplett metodik för att coacha tjänstemän. Genom att skapa förändringskraft hos

individerna, har vi de senaste tio åren hjälpt mer än 20 000 företag i en svår situation.

Över 32 000 företag med sammanlagt 700 000 medarbetare, huvudsakligen tjänstemän i det privata näringslivet, är anslutna till TRR. Organisationen har cirka 220 medarbetare på drygt 40 platser i landet. Huvudkontoret finns i Stockholm. Läs mer på www.trr.se



TRR Trygghetsrådet
020-560801

TRR Avgångsersättningar
020-781135

TRR Rekryteringservice
020-362000

www.trr.se